

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Воронежской области  
«Острогожский многопрофильный техникум»  
(ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»)

И. о. директора ГБПОУ ВО «Острогожский  
многопрофильный техникум»  
О.В. Редина



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о целевом обучении по образовательным программам среднего**  
**профессионального образования**  
**в ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»**

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Воронежской области «Острогожский многопрофильный техникум» (ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум», далее – Техникум).

2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении (Приложение к настоящему Положению), заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

- по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению)

## **II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении**

1. Договор о целевом обучении в Техникуме заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. №302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. №1076», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Договором о целевом обучении в Техникуме устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное образование);
- код и наименование профессий, специальностей;
- форму обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

4. В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в Техникум, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

5. В число сторон договора о целевом обучении включаются организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель) и гражданин, поступающий на обучение в Техникум.

6. В договоре о целевом обучении указывается место осуществления трудовой деятельности.

7. В договоре о целевом обучении указывается вид экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком, или организацией-работодателем.

8. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

9. Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из Техникума.

10. Гражданин, поступающий на обучение в Техникум, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

11. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме Техникум о расторжении договора о целевом обучении.

### **III. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования,

утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок и в порядке, предусмотренном разделом V Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

#### **IV. Изменение договора о целевом обучении**

1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении каждой из сторон. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

2. В случае расторжения договора о целевом обучении в техникуме по инициативе гражданина он обязан:

- уведомить в письменной форме заказчика о расторжении договора о целевом обучении в течение 1 месяца, в случае не уведомления заказчика исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается.

3. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

- гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

- заказчик прекратил осуществление вида экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

- организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

- ликвидация Техникума;
- аннулирование или приостановление действия лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе Техникума;

- лишение, истечение срока действия или приостановление действия государственной аккредитации Техникума;

4. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в техникум в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5. Если гражданин отчислен из техникума, в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового Кодекса Российской Федерации до истечения срока, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

## Договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования

г.Острогожск

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020г.

\_\_\_\_\_, именуемое \_\_\_\_\_ в  
дальнейшем заказчиком, в лице \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_

(наименование документа)

с одной стороны, \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество гражданина)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, \_\_\_\_\_

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работодателем, Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Острогожский многопрофильный техникум», в лице директора Исакова Валерия Ивановича, действующего на основании Устава, именуемое \_\_\_\_\_ в дальнейшем образовательной организацией, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет настоящего договора

1.1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_ среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

1.2. Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

1.3. Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется организовать предоставление гражданину меры поддержки, и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

1.4. Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

### 2. Характеристики обучения гражданина

2.1. Гражданин поступает на целевое обучение **в пределах установленной квоты приема** на целевое обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

#### 2.1.1. \_\_\_\_\_

(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки) (выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки)

#### 2.1.2. форма обучения : \_\_\_\_\_

(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

2.1.3. на базе образования \_\_\_\_\_

основного общего, среднего общего)

2.2. Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения: \_\_\_\_\_

(профессия, специальность, направление подготовки)

2.2.1. \_\_\_\_\_

(профессия, специальность, направление соответствующей профессии, специальности, направления подготовки)

2.2.2. форма обучения: \_\_\_\_\_

(очная, очно-заочная, заочная)

3. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

3.1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин;

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором \_\_\_\_\_ ;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: \_\_\_\_\_

в) должность, профессия, специальность, квалификация, вид (виды) работы \_\_\_\_\_

3.2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности:

3.2.1. адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности

4.1. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда, устанавливаются в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302.

4.2. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 2-х месяцев после даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с завершением обучения (далее - установленный срок трудоустройства).

5. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с

даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

## 6. Права и обязанности заказчика

6.1. Заказчик обязан: организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки:

а) в период освоения образовательной программы: \_\_\_\_\_

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты), оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящим договором;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим договором, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

6.2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

## 7. Права и обязанности гражданина

7.1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными настоящим договором;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных настоящим договором;

г) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных настоящим договором;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

7.2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют условиям договора;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в настоящем договоре, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор.



## 8. Права и обязанности работодателя

### 8.1. Работодатель обязан:

- а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки: \_\_\_\_\_  
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты), оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)
- б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных настоящим договором;
- в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим договором, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

### 8.2. Работодатель вправе:

- а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

## 9. Права и обязанности образовательной организации

### 9.1. Образовательная организация:

- а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;
- б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

### 9.2. Образовательная организация вправе:

- а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

## 10. Ответственность сторон

10.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

10.2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

10.3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок и в порядке, предусмотренном разделом V Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076".

10.4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

11.2. Настоящий договор вступает в силу с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

11.3. В случае непоступления гражданина на обучение, по образовательной программе, указанной в настоящем договоре до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. настоящий договор расторгается.

11.4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

11.5. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

12. Адреса и платежные реквизиты сторон:

Заказчик:

---

---

---

---

---

---

---

Гражданин:

---

---

---

---

---

---

---

Работодатель:

---

---

---

---

---

---

---

Образовательная организация:

Заказчик: 397855, Воронежская обл., г.Острогожск, ул.Коммунаров, д.29

ИНН 3619000499 КПП 361901001 ОГРН1023601033488 ОКПО 00666199 ОКАТО 20231501000

Банковские реквизиты: Департамент финансов Воронежской области (государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Острогожский многопрофильный техникум» л/сч. 20855У13120) р/сч. 406 018 108 200 73 000 001 ; Банк: отделение Воронеж город Воронеж.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Заказчик: \_\_\_\_\_

Гражданин: \_\_\_\_\_

Работодатель: \_\_\_\_\_

Образовательная организация: \_\_\_\_\_

---

---