

Приложение к приказу
от «18» декабря 2020г. № 202

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Воронежской области «Острогожский многопрофильный техникум»
(ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»)

Утверждаю
Директор ГБПОУ ВО
«Острогожский
многопрофильный техникум»
_____ О.В. Редина



ПОЛОЖЕНИЕ
об учебном центре профессиональных квалификаций
ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»

Острогожск 2020

1. Общие положения

1.1. Учебный центр профессиональных квалификаций (далее – Центр) является структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Острогожский многопрофильный техникум» (далее – Техникум).

1.2. Центр в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. на 08.12.2020г.);
- Гражданским Кодексом Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Письмом Минобрнауки России от 21.11.2003 №19-52-1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы СПО»;
- Письмом Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций».

1.3. Основной целью Центра является:

1.3.1. Обеспечение отраслей экономики Воронежской области рабочими кадрами с учетом потребностей регионального (местного) рынка труда посредством реализации программ профессионального обучения, повышение качества и доступности профессиональной подготовки квалифицированных кадров рабочих профессий, связанных с освоением современных производственных технологий, соответствующих тенденциям развития передовых предприятий Воронежской области.

1.3.2. В условиях расширения востребованности специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих и повышения требований к качеству их подготовки одним из условий развития профессионального образования является взаимодействие с социальными партнерами.

Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве, предусматривающий добровольное и взаимовыгодное сотрудничество, направленное на достижение общих социальных целей:

- повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда;
- подготовка специалистов, квалифицированных рабочих в соответствии с требованиями отраслей экономики и конкретных работодателей;
- укрепление связи обучения студентов с производством;
- организация и прохождение производственной практики студентами на предприятиях и в организациях социальных партнеров;
- участие специалистов предприятия в образовательном процессе;

- содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников техникума;
- организация стажировок педагогических работников на базе предприятия;
- привлечения дополнительных финансовых источников для развития материально-технической базы Техникума.

1.4. Задачи Центра:

- разработка стратегии взаимодействия и плана совместной деятельности с работодателями и социальными партнёрами;
- модернизация учебно-материальной базы техникума в соответствии с условиями современного производства, требованиями работодателей;
- обеспечение кадровых, учебно-методических и технологических условий для формирования высокого уровня профессиональной подготовки;
- развитие связей с другими образовательными учреждениями;
- создание модели специалиста по профессиям в соответствии с современными требованиями к профессиональной деятельности, существующей нормативно-правовой базой, рекомендациями работодателей;
- взаимодействие с ЦОПП, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов (Яндекс.Работа, Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;
- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;
- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- мониторинг результатов деятельности Центра.

2. Основные направления деятельности Центра

2.1. Профессиональная подготовка, повышение квалификации граждан

2.1.1. Для достижения цели и решения задач по обеспечению отраслей экономики Воронежской области рабочими кадрами Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций;
- мониторинг потребностей регионального рынка в подготовке и повышении квалификации по профессиям(должностям служащих) приоритетных отраслей экономики;
- развитие взаимодействия техникума и региональных служб занятости населения;
- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг области профессиональной ориентации, профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных учреждений с целью получения первой профессии.

2.2. Социальное партнерство с предприятиями и организациями региона

2.2.1. Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, квалифицированным рабочим и служащим, предъявляемых со стороны работодателей.

С этой целью Центр осуществляет:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности техникума;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции техникума с производством.

2.2.2. Техникум в обязательном порядке должен привлекать ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к техникуму, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов, квалифицированных рабочих и служащих путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов.

2.3. Содействие трудоустройству выпускников

2.3.1. Центр осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству выпускников:

- анализ потребности региона в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих;
- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум»;
- информирование выпускников о вакансиях;
- формирование базы данных выпускников;
- информирование работодателей о выпускниках;
- содействие во временном трудоустройстве;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников;
- организация консультаций для студентов по вопросам трудоустройства и адаптации на рынке труда;
- проведение ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и профессий и т.д.;
- взаимодействие с органами местного самоуправления, в том числе с территориальными органами государственной власти, общественными организациями, объединениями и др.
- организация услуг по информированию студентов о профориентации с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах;
- подготовка методических рекомендаций по вопросам содействия трудоустройству для студентов, выпускников;
- ведение страницы Центра на официальном сайте ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум» и в социальной сети;
- участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

3. Обеспечение механизма работы Центра

3.1. Организация профессионального обучения и повышения квалификации

3.1.1. Профессиональное обучение и повышение квалификации граждан осуществляется в соответствии с лицензией.

3.1.2. В качестве ресурсной базы Центра рассматриваются:

- учебно-материальная база техникума, производственная база предприятий-работодателей и социальных партнеров;
- периодические издания, учебники, учебные пособия, программно-методические материалы, учебная техника и наглядные пособия, web-ресурсы;
- кадровый потенциал управленческих и педагогических работников образовательного учреждения, предприятий-работодателей и социальных партнеров.

3.1.3. Продолжительность обучения по каждой образовательной и дополнительной программе устанавливается на основе учебного плана с учётом требований заказчика и квалификационных характеристик по профессиям. По окончании обучения выдается документ установленного образца.

3.1.4. Оплата за профессиональное обучение или повышение квалификации производится за счет средств физических, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей.

3.1.5. Оплата труда производится из средств бюджетного финансирования, внебюджетных средств и софинансирования.

3.2. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

3.2.1. Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двусторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между техникумом и предприятиями, организациями и заказчиками кадров, службами занятости населения.

3.2.2. Заключение и реализация двусторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечения образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества техникуму.

3.3. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении практической подготовки студентов

3.3.1. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

3.3.2. Закрепление баз практик осуществляется администрацией учебного заведения на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на

проведение производственной практики техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной практики.

3.3.3. Договор с работодателем о проведении производственной практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение наставничества со стороны предприятия (организации) при прохождении практики.

3.4. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц

3.4.1. Техникум вправе привлекать в порядке, установленном ст. 582 Гражданского Кодекса Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц. Привлечение техникумом указанных дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования за счет средств Учредителя.

3.5. Функционирование попечительского совета техникума

3.5.1. Действительным способом социального партнерства является функционирование Попечительского совета техникума. Согласно п. 2 статьи 35 Закона Российской Федерации «Об образовании» Попечительский совет техникума является одной из форм самоуправления техникума.

3.5.2. Членами Попечительского совета могут являться представители органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, профессиональных сообществ, работодателей, средств массовой информации, общественных организаций (объединений), других организаций независимо от их организационно-правовых форм (в том числе зарубежных и международных организаций), работодатели (законные представители) обучающихся, выпускники техникума, другие физические лица.

3.5.3. Попечительский совет оказывает содействие функционированию и развитию техникума путем:

- установления связей с работодателями, службами занятости населения, органами государственной власти, органами местного самоуправления, средствами массовой информации, другими организациями, родителями (законными представителями) обучающихся, выпускниками техникума;
- участия в обеспечении финансирования техникума;
- рассмотрения вопросов организации образовательного процесса, распределения финансовых средств и иных вопросов деятельности техникума и выработки соответствующих решений;

- пропаганды результатов деятельности техникума.

3.6. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме

3.6.1. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме, а именно, для проведения теоретических и практических занятий, руководства над курсовым и дипломным проектированием, осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Целевое обучение в рамках договора о социальном партнерстве

4.1. В соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования техникум рассматривает предложения о заключении договоров о целевом приеме, поступившие от органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений, унитарных предприятий, государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, и принимает решение о выделении целевых мест по специальности с указанием их количества в пределах контрольных цифр приема и в пределах квот, установленных учредителем.

4.2. Отбор кандидатов для направления на обучение в рамках договора о социальном партнерстве осуществляется образовательной организацией в том числе из кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов образовательной организации.

4.3. Количество мест для целевого приема на каждую специальность определяется не позднее, чем за месяц до начала приема документов.

4.4. Прием заявлений на целевые места в техникум для обучения по образовательным программам осуществляется до 15 августа.

4.5. Целевые места, оставшиеся вакантными после зачисления, предоставляются поступающим на общедоступной основе.

4.6. Студенты, обучающиеся в образовательной организации в рамках заказа, находятся под патронажем социального партнера.

4.7. Лица, поступавшие в техникум в рамках заказа и зачисленные в образовательную организацию, подписывают трехсторонний договор на оказание услуг на обучение по направлению и за счет средств социального партнера.

Сторонами в данном договоре являются:

- предприятие социального партнера в лице его руководителя;
- лицо, включенное в общий список рекомендуемых кандидатов для поступления в образовательную организацию по направлению социального партнера (или его законный представитель в случае поступления на учебу несовершеннолетнего) и зачисленное в число студентов в соответствующем учебном году (студент);
- Техникум в лице его директора.

4.8. Действие договора сохраняется на весь период обучения студента и полного выполнения обязательств, взятых сторонами договора.

4.9. Денежные средства, предусмотренные для оплаты обучения лиц в образовательной организации перечисляются социальным партнером образовательной организации по семестрам, но не позднее 3 дней до начала учебного семестра.

4.10. Размер денежных средств определяется из расчета стоимости обучения одного студента в Техникуме по соответствующей профессии, специальности в каждом учебном семестре.

4.11. В период обучения между сторонами договора поддерживается связь, позволяющая отслеживать успехи обучающихся за счет средств социального партнера по освоению основной профессиональной образовательной программы.

5. Управление Центром

5.1.1. Руководителем Центра является лицо, назначаемое директором ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум», осуществляющего свои функции на основе Устава ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум», настоящего Положения.

5.1.2. Руководитель Центра осуществляет оперативное руководство Центром.

5.1.3. Руководитель Центра имеет право:

- действовать по доверенности от имени ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум», представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
- в пределах, установленных настоящим Положением и доверенностью, пользоваться имуществом, закрепленным за Центром, заключать договоры гражданско-правового характера, принимать обязательства по ним;
- в пределах своей компетенции издавать распоряжения и давать указания, обязательные для всех работников Центра;
- организовывать и контролировать деятельность Центра в соответствии с утвержденной программой и планами, организовывать деловое общение с работодателями, развивать сетевое взаимодействие с учебными заведениями СПО, ВПО;
- осуществлять иные права, предусмотренные Уставом ГБПОУ ВО

«Острогожский многопрофильный техникум».

5.1.4. Руководитель Центра обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности Центра;
- обеспечивать рациональную расстановку и целесообразность использования кадров;
- определять основные направления деятельности, обеспечивать организацию и контроль, нести ответственность за выполнение учебных планов и программ;
- осуществлять деятельность по развитию социального партнерства, проведение исследований по определению возможности использования современных производственных технологий, востребованных объемов подготовки, повышения квалификации населения.
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовывать составление и своевременное предоставление административной статистической отчетности о деятельности Центра.

5.1.5. Руководитель Центра несет ответственность за:

- последствия принимаемых решений;
- сохранность документов.

6. Реорганизация и ликвидация Центра

6.1. Реорганизация или ликвидации центра осуществляется приказом директора ГБПОУ ВО «Острогожский многопрофильный техникум».